

女性活躍躍進表に基づく男女賃金差異の公表

対象期間：令和7年度（2025年4月～2026年3月）

正職員：出向者・医師・産休者・育休者を除く

パート・有期：パート、アルバイト、契約社員が該当

賃金：通勤手当を除く

① 当法人における男女の賃金差異

	男女賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	84.59 %
正職員	86.80 %
パート・有期	92.71 %

② 採用した労働者に占める女性労働者の割合

	女性	男性
正職員	93.33%	6.67%
パート・有期	70.00%	30.00%

③ 男女の平均継続勤務年数の差異

	女性	男性	差異
	平均勤続年数	平均勤続年数	
正職員	7.44 年	9.77 年	-2.33
契約職員	7.00 年	17.60 年	-10.60
嘱託職員	20.92 年	39.00 年	-18.08
パート職員	14.78 年	24.00 年	-9.22

※契約職員、嘱託職員、パート職員は継続勤務5年以上を集計

男性の育児休業取得率

対象期間：令和7年度（2025年4月～2026年3月）

取得率：：100%